



<b>Beslutad när:</b>	2018-12-17 KF § 209
<b>Beslutad av</b>	Kommunfullmäktige
<b>Diarienummer:</b>	KS/2016:201-003
<b>Ersätter:</b>	Arvodesreglemente beslutad av kommunfullmäktige 2015-08-31 § 127
<b>Gäller för:</b>	Alla nämnder och förvaltningen
<b>Gäller fr o m:</b>	2019-01-01
<b>Gäller t o m:</b>	Tillsvidare
<b>Dokumentansvarig:</b>	Kansliavdelningen
<b>Uppföljning:</b>	Vid behov

---

## **Regler om ersättning till förtroendevalda i Strängnäs kommun**



## Innehåll

Allmänna bestämmelser .....	3
§ 1 Omfattning.....	3
§ 2 Definitioner .....	3
§ 3 Bas för beräkning av arvode.....	3
§ 4 Pensionsvillkor .....	3
Månadsarvoden .....	3
§ 5 Månadsarvoden.....	3
§ 6 Ordförande och vice ordförande .....	4
§ 7 Kommunrevisionen .....	4
Villkor för fritidspolitiker .....	4
§ 8 Ersättning för förlorad arbetsinkomst .....	4
§ 9 Ersättning för förlorad semesterförmån .....	5
§ 10 Ersättning för förlorad pensionsförmån .....	5
§ 11 Reseersättning, traktamente och resetillägg.....	5
§ 12 Ersättning för barntillsyn .....	5
§ 13 Ersättning för vård och tillsyn av familjemedlem .....	5
§ 14 Sammanträdesarvode .....	6
Villkor för hel-/deltidsarvoderade förtroendevalda.....	7
§ 15 Reseersättning och traktamente .....	7
§ 16 Föräldraledighet och sjukfrånvaro .....	7
Övriga villkor och ersättningar .....	7
§ 17 Jourersättning.....	7
§ 18 Försäkringar .....	7
Tillämpningsregler.....	8
§ 19 Yrkande om ersättning .....	8
§ 20 Utbetalning.....	8
§ 21 Tolkning och tillämpning.....	8



## Allmänna bestämmelser

### § 1 Omfattning

Bestämmelserna i detta styrdokument reglerar ersättning till förtroendevalda i Strängnäs kommun.

Med förtroendevalda avses ledamöter och ersättare i fullmäktige, nämnder och fullmäktigeberedningar, kommunal- och oppositionsråd samt revisorer.

Med förtroendevalda avses här även motsvarande uppdrag i ett kommunalförbund, en gemensam nämnd eller ett kommunexternt organ. Reglementet omfattar förtroendevald i sådant organ förutsatt att denne är vald av Strängnäs kommun och att arvode och andra ersättningar för denne inte regleras eller utbetalas av någon annan.

### § 2 Definitioner

#### *Hel- och deltidsengagerad politiker*

Förtroendevald som fullgör uppdrag på heltid eller betydande del av heltid. Med betydande del av heltid avses förtroendevald med ett totalt månadsarvode som är minst 40 procent av basarvodet.

#### *Fritidspolitiker*

Förtroendevald som saknar månadsarvode eller har ett totalt månadsarvode som är mindre än 40 procent av basarvodet är fritidspolitiker.

### § 3 Bas för beräkning av arvode

Som basarvode tillämpas samma belopp som utgör grundarvodet per månad för ledamot av Sveriges Riksdag. Det belopp som gäller den 1 januari varje år ska tillämpas som basarvode för hela året.

### § 4 Pensionsvillkor

Förtroendevaldas rätt till pensionsförmån regleras i Strängnäs kommuns riktlinjer om omställningsstöd och pension för förtroendevalda eller i pensionsbestämmelserna enligt Pensionsreglemente för kommunala förtroendevalda.

## Månadsarvoden

### § 5 Månadsarvoden

Månadsarvoden utgår i procent av basarvodet enligt bilaga 1.

Kommunstyrelsens ordförande, annat kommunalråd och oppositionsråd som innehar ytterligare uppdrag inom Strängnäs kommun har inte rätt till ytterligare månadsarvode för de ytterligare uppdragen. För övriga förtroendevalda utgår



det sammanlagda månadsarvodet för uppdrag inom Strängnäs kommun till högst 80 % av basarvodet.

Om en förtroendevald på grund av sjukdom eller annat förhinder inte kan fullgöra sitt uppdrag under tid som överstiger en månad ska arvodet minskas i motsvarande mån. Om frånvaron avser hel- eller deltidsengagerad förtroendevald har bestämmelserna i § 16 företräde.

### **§ 6 Ordförande och vice ordförande**

Förtroendevalda som innehar ordförandeuppdrag har inte rätt till sammanträdesarvode.

Vid förfall för ordförande, äger vice ordförande rätt att uppbära till ordföranden utgående månadsarvode för varje kalendermånad frånvaron omfattar. Om frånvaron avser hel- eller deltidsengagerad förtroendevald har bestämmelserna i § 16 företräde.

### **§ 7 Kommunrevisionen**

I månadsarvodet för ordförande och vice ordförande i kommunrevisionen ingår att fullgöra eventuellt uppdrag som lekmanarevisor.

Året efter ett val finns det två revisionsgrupper fram till dess att frågan om ansvarsfrihet för föregående år har behandlats. Såväl de tillträdande som de avgående revisorerna har under den här perioden rätt till arvode och andra ersättningar enligt detta reglemente. Månadsarvodet för respektive revisor uppgår under den här perioden till det arvode som fastställts för det högst arvoderade uppdraget.

## **Villkor för fritidspolitiker**

Bestämmelserna i §§ 8-14 gäller för fritidspolitiker. Vad som i dessa paragrafer sägs om ledamot gäller även närvarande ersättare och insynsledamot.

### **§ 8 Ersättning för förlorad arbetsinkomst**

Förtroendevald har rätt till ersättning för de arbetsinkomster och ekonomiska förmåner som denne förlorar på grund av deltagande i sådan aktivitet som anges i § 14. Förlorad arbetsinkomst förutsätter att löneavdrag gjorts och ersätts till en högsta inkomst motsvarande fem procent av basarvodet per dag.

Förtroendevald ska styrka den förlorade arbetsinkomsten med aktuellt intyg från sin arbetsgivare. Förnyat intyg ska lämnas minst en gång per år.

För den som saknar arbetsgivare (egen företagare eller fri yrkesutövare) uppgår den förlorade arbetsinkomsten till samma belopp som dennes sjukpenninggrundande inkomst (SGI) för motsvarande tid. Den förtroendevalde



ska själv ange sin aktuella SGI och styrka denna med intyg från Försäkringskassan. Förnyat intyg ska lämnas minst en gång per år.

Kommunstyrelsen kan, efter begäran från enskild förtroendevald, besluta att redovisning av förlorad arbetsinkomst för denne får ske på annat sätt än vad som föreskrivs i stycke 1-3.

Ersättning för förlorad arbetsinkomst ska täcka den enskildes inkomstförlust. Ersättningen kan därför aldrig betalas ut till en juridisk person och inte heller som konsultarvode eller motsvarande.

### **§ 9 Ersättning för förlorad semesterförmån**

Ersättning för förlorad semesterförmån utbetalas med 12 procent av den förlorade arbetsinkomsten.

Ersättning för förlorade semesterdagar på grund av uppdrag som förtroendevald i Strängnäs kommun ska utbetalas efter begäran av den förtroendevalde. Förlusten av semesterdagar ska styrkas av den förtroendevalde.

### **§ 10 Ersättning för förlorad pensionsförmån**

Ersättning för förlorad pensionsförmån utbetalas med 4,5 procent av den förlorade arbetsinkomsten för förtroendevald som anmäler att denne förlorar sådan förmån i samband med uppdraget. Kommunen har rätt att begära intyg från arbetsgivaren.

### **§ 11 Reseersättning, traktamente och resetillägg**

Förtroendevald har rätt till reseersättning, traktamente och resetillägg på motsvarande sätt som kommunens anställda, med de begränsningar som framgår nedan.

Reseersättning utbetalas om färdvägen enkel resa till platsen för sammanträdet/förrättningen överstiger fem kilometer.

Ersättning betalas enbart ut för den merkostnad för resor som orsakats av uppdraget. Till exempel ersätts inte arbetsresor som ändå skulle ha genomförts samma dag för motsvarande kostnad.

### **§ 12 Ersättning för barntillsyn**

Förtroendevald med barn som är högst 12 år och har behov av tillsyn, har rätt till ersättning för styrkta kostnader för barntillsyn som uppkommer när denne fullgör sitt uppdrag. Ersättningen kan dock högst uppgå till 110 kr per timme.

### **§ 13 Ersättning för vård och tillsyn av familjemedlem**

Förtroendevald har rätt till ersättning enligt för styrkta kostnader för vård och tillsyn av funktionsnedsatt eller svårt sjuk familjemedlem som vistas i den



förtroendevaldas bostad, om kostnaden uppstår med anledning av uppdraget. Ersättningen kan dock högst uppgå till 110 kr per timme.

Ersättning utges inte för tillsyn som utförts av familjemedlem eller annan närstående.

#### **§ 14 Sammanträdesarvode**

Förtroendevald har rätt till sammanträdesarvode för deltagande i sammanträde, förrättning med mera som anges i punkterna A-M och som har ett direkt samband med det kommunala förtroendeuppdraget.

- A. Sammanträden med kommunfullmäktige, fullmäktigeberedning, kommunstyrelsen och övriga nämnder, nämndutskott och nämndberedningar (ersättare som inte tjänstgör medges inte ersättning i utskotts/beredningssammanträde).
- B. Sammanträden med utredningskommittéer, projektgrupper och arbetsgrupper.
- C. Protokollsjustering, då särskild tid och plats bestämts.
- D. Konferens, informationsmöte, studiebesök, uppdrag som kontaktperson, studieresa, kurs eller liknande, som rör kommunal angelägenhet.
- E. Förhandling och förberedande överläggning inför förhandling med motpart till kommunen.
- F. Överläggning med företrädare för annat kommunalt organ än det den förtroendevalde själv tillhör.
- G. Sammankomst med kommunalt samrådsorgan/intressentsammansatt organ.
- H. Överläggning med kommundirektör, kontorschef eller annan ansvarig tjänsteman.
- I. Presidie möte i nämnd eller utskott.
- J. Besiktning eller inspektion.
- K. Överläggning med utomstående myndighet eller organisation.
- L. Centrala utbildningar och informationsmöten för förtroendevalda som Strängnäs kommun anordnar och kallar till.



För att ersättning ska utgå enligt ovan nämnda punkter A-L erfordras att den förtroendevaldas deltagande sker vid protokollfört sammanträde, att deltagandet har beslutats av nämnd eller att deltagandet har godkänts av ordförande.

Arvodet för sammanträde är:

0,55 procent av basarvodet när sammanträdet tar mellan 0-2 timmar,

1,05 procent av basarvodet när sammanträdet tar mellan 2-4 timmar samt

1,6 procent av basarvodet när sammanträdet tar mer än 4 timmar

Sammanträden och uppdrag som följer direkt på varandra (med högst en timmes mellanrum) och som genomförs på samma plats slås tidsmässigt samman och ersätts som ett sammanträdes- och uppdragstillfälle.

### **Villkor för hel-/deltidsarvoderade förtroendevalda**

Bestämmelserna i §§ 15-16 gäller för hel- och deltidsengagerade förtroendevalda.

#### **§ 15 Reseersättning och traktamente**

Förtroendevald har rätt till reseersättning och traktamente på motsvarande sätt som kommunens anställda. Reseersättning utgår dock inte t.ex. för resor från hemmet till kommunhuset. Ersättning betalas ut efter begäran från den förtroendevalde.

#### **§ 16 Föräldraledighet och sjukfrånvaro**

Förtroendevald som är föräldraledig eller sjukskriven har inte rätt till några förmåner under frånvaron.

Den förtroendevaldes ersättare har rätt till samma förmåner som den förtroendevalde hade haft om den fullgjort sitt uppdrag.

### **Övriga villkor och ersättningar**

#### **§ 17 Jourersättning**

Förtroendevald som är tillgänglig för att fatta myndighetsbeslut mellan klockan 17.00 och 08.00 har rätt till ersättning för uppdraget. För varje sådant jourtillfälle utbetalas jourersättning med 0,5 procent av basarvodet. Utövas uppdraget när nämndens förvaltning är stängd på grund av helg eller helgdagsafton utgår ersättning med 0,75 procent av basarvodet.

#### **§ 18 Försäkringar**

Alla förtroendevalda omfattas av trygghetsförsäkring vid arbetsskada (TFA Förtroendevalda). De omfattas även av grupplivförsäkringen för anställda TGL-KL.



## Tillämpningsregler

### § 19 Yrkande om ersättning

Sammanträdesarvode avseende protokollförda sammanträden utbetalas automatiskt utan att den förtroendevalde behöver vidta några särskilda åtgärder. Yrkande om ersättning enligt § 9 och § 10 ska göras inom två år från den dag då förlusten uppkom.

Yrkande om övriga ersättningar ska göras inom ett år från den dag då förlusten uppkom.

Kommunstyrelsen kan besluta om förlängd tid för yrkande om ersättning.

### § 20 Utbetalning

Sammanträdesarvode utbetalas månadsvis i efterskott.

Ersättning för förlorad pensionsförmån utbetalas månadsvis, årsvis eller som ett engångsbelopp efter det att styrkt uppgift lämnats.

Månadsarvode utbetalas månadsvis på samma sätt som gäller för kommunens anställda.

Övriga ersättningar utbetalas som ett engångsbelopp efter det att den förtroendevalde lämnat styrkt uppgift om förlusten och, där så erfordras, kommunstyrelsen prövat och beviljat aktuell ersättning.

### § 21 Tolkning och tillämpning

Arvoden och ersättningar ska i de fall tveksamheter uppstår bedömas utifrån vad som kan anses skäligt med hänsyn till omständigheterna.

Kommunstyrelsen beslutar i ärenden som rör tolkning och tillämpning av detta styrdokument.



**Bilaga 1****Månadsarvoden****Uppdrag i fullmäktige, kommunstyrelsen, nämnd m.m.**

<b>Organ</b>	<b>Ordförande</b>	<b>1:e vice ordförande</b>	<b>2:e vice ordförande</b>
Kommunfullmäktige	20 %	3 %	3 %
Kommunstyrelse	100 %	6 %	6 %
Barn- och utbildningsnämnd	60 %	6 %	6 %
Socialnämnd	60 %	6 %	6 %
Kulturnämnd	30 %	3 %	3 %
Teknik- och fritidsnämnd	40 %	4 %	4 %
Miljö- och samhällsbyggnadsnämnd	50 %	5 %	5 %
Överförmyndarnämnd	-	3,3 %	-
Valnämnd <sup>1,2</sup>	10 %	3,3 %	3,3 %
Kommunrevisionen	10 %	8 %	5 % <sup>3</sup>

**Gruppledare**

<b>Parti</b>	<b>Mandat</b>	<b>Andel</b>
Moderaterna (M)	17	25 %
Socialdemokraterna (S)	12	20 %
Sverigedemokraterna (SD)	8	15 %
Centerpartiet (C)	5	15 %
Vänsterpartiet (V)	4	15 %
Miljöpartiet (MP)	3	15 %
Kristdemokraterna (KD)	3	15 %
Liberalerna (L)	2	10 %
Strängnäspartiet (STRP)	1	10 %

**Kommunal- och oppositionsråd**

Kommunalsråd <sup>4</sup>	90 %
Oppositionsråd	80 %

<sup>1</sup> Ordförande får månadsarvode varje månad under valår och under de månader under icke valår som nämnden sammanträder.

<sup>2</sup> 1:e vice och 2:e vice ordförande får månadsarvode de månader som nämnden sammanträder under både valår och icke valår.

<sup>3</sup> Avser procentuell arvodering per förtroendevald (inte endast ordförande).

<sup>4</sup> Avser kommunalsråd som inte innehar uppdrag som ordförande i kommunstyrelsen.