



STRÄNGNÄS KOMMUN

# Verksamhetsplan 2021-2023

## Kulturnämnden



## Innehåll

Inledning .....	3
Nämndens uppdrag.....	4
Förutsättningar för planperioden .....	5
Kommunens övergripande perspektiv och mål .....	7
Perspektiv Invånare.....	7
Kommunfullmäktiges mål:.....	7
Kommunens viktigaste utmaningar.....	7
Kommunfullmäktiges politiska prioriteringar.....	8
Kulturnämndens mål: .....	9
Målets utmaningar: .....	10
Kulturnämndens politiska prioriteringar: .....	10
Internkontrollpunkter: .....	11
Perspektiv Samhälle .....	12
Kommunfullmäktiges mål:.....	12
Kommunens viktigaste utmaningar.....	12
Kommunfullmäktiges politiska prioriteringar.....	13
Kulturnämndens mål: .....	13
Kulturnämndens viktigaste utmaningar: .....	13
Kulturnämndens politiska prioriteringar: .....	13
Internkontrollpunkter: .....	14
Perspektiv Medarbetare .....	15
Kommunfullmäktiges mål:.....	15
Kommunens viktigaste utmaningar.....	15
Kommunfullmäktiges politiska prioriteringar.....	16
Kulturnämndens mål: .....	16
Kulturnämndens viktigaste utmaningar: .....	16
Kulturnämndens politiska prioriteringar: .....	16
Internkontrollpunkter: .....	16
Perspektiv Ekonomi.....	17
Kommunfullmäktiges mål:.....	17
Kommunens viktigaste utmaningar.....	17
Kommunfullmäktiges politiska prioriteringar.....	18
Kulturnämndens mål: .....	18
Kulturnämndens viktigaste utmaningar: .....	19
Kulturnämndens politiska prioriteringar: .....	19
Internkontrollpunkter: .....	19
Budget 2021-2023.....	20
Driftbudget.....	20
Investeringsbudget .....	20
Ramprotokoll.....	21
Nyckeltalsbilaga .....	22
Bilaga 1. Budget och prognos för 2020 samt driftbudget för 2021-2023 .....	23



## Inledning

2020 startade med flera medborgardialogmöten angående utveckling av de kommunala mötesplatserna. Det var intressant och inspirerande. Kulturnämnden fortsätter utveckla mötesplatserna och har bland annat tagit beslut om syfte och definition. Det var tur att vi hann genomföra dessa dialoger innan händelser i vår omvärld gav oss restriktioner att förhålla oss till. Det rådande läget har naturligtvis gjort att vi i många verksamheter fått tänka om kring vad som är möjligt. Omställningen har genom kulturkontorets medarbetare gjorts med bravur. Att ställa om, istället för att ställa in. Till exempel har biblioteken fortsatt varit öppna och med nya idéer såsom "Bibblan till dörren" med leverans av bokade böcker och andra insatser kunnat möta de utmaningar kring social distansering som var och är nödvändig. Ungdomar fick fortsatt mötas på fritidsgårdarna som var öppna i mån av tillgång till personal. Kulturskolan bedrev en del av undervisningen på distans.

I det svåra finns många glädjeämnen och lärdomar. Lärdomar som vi tar med oss i 2021 års arbete, att ställa om, att göra det bästa av olika situationer, att utvecklas och samverka. Att använda digitalisering som verktyg för undervisning och möten. Att filma teater, konserter och skapande av konst, och visa direkt eller sända i efterhand. Kan digital presentation av kultur bli ett komplement även efter pandemin för att öka tillgängligheten av kultur? Spännande frågor som ges möjlighet att reflektera över, att utvecklas kring och prova sig fram.

Inom kulturen med sina många uttrycksformer saknas förstås i vissa fall symbiosen med och reaktionen från en live-publik. Många av de aktörer som kommunen samverkar med har ställt in sina arrangemang men vi hoppas att publikverksamhet sakta men säkert kan återkomma under 2021.

Kulturnämnden har tagit flera beslut som vi under 2021 kommer att följa med spänning. Till exempel två stycken utredningar kring kulturcentrum i Strängnäs och i Mariefred. Besluten handlar om att vi ser vinsten i verksamheternas möjlighet till utveckling med samverkan som grund.

Vi ser fram emot fortsatta aktiviteter 2021 som berör och engagerar!

Monica Lindell Rylén (S)

Maria von Beetzen (M)

Ordf Kulturnämnden

Vice ordf Kulturnämnden



## Nämndens uppdrag

Kulturnämnden ansvarar för

- kulturhuset Multeum och folkbiblioteksverksamheten
- kulturskolan
- fritidsgårdarna
- kommunens program- och utställningsverksamhet
- kommunens bidrag inom kulturområdet
- nationaldagsfirande i Strängnäs tätort
- kommunens konst
- den konstnärliga utsmyckningen av kommunens byggnader och vara rådgivande vid utsmyckning av offentliga platser, bostadsområden och andra bebyggelser
- kommunala mötesplatserna i Mariefred, Stallarholmen och Åker
- att utveckla lokaldemokrati, medborgardialog och arbetsätt inom för-  
troendemannaorganisationen
- att vara remissinstans för demokratifrågor
- dialog med vänortsföreningar

Kulturnämnden bidrar till att tillsammans med andra aktörer erbjuda attraktiva och tillgängliga kulturverksamheter för alla kommuninvånare. Barn och unga är prioriterade målgrupper.



## Förutsättningar för planperioden

Tre välbesökta medborgardialoger om mötesplatserna genomfördes tidigt på året i Mariefred, Stallarholmen och Åkers styckebruk. Många engagerade invånare deltog och ett rikligt material kunde sedan ligga till grund för kulturnämndens beslut i april angående syfte och definition av mötesplatsernas verksamhet. Många program och utställningar ägde rum under januari och februari 2020, men efter att coronaviruset slog till i mars valde alla arrangörer av kulturprogram att ställa in eller flytta fram sina evenemang. Biblioteken, fritidsgårdarna, kulturskolan och scen och kulturproduktion har arbetat med omställning av verksamheterna. Allt ifrån fysiska lokalanpassningar med plexiglas vid informationsdiskarna i biblioteken till en utveckling av flera olika digitala evenemang. Även nya tjänster har utvecklats som till exempel "Bibblan till dörren" där personalen har levererat litteratur till invånare i coronariskgrupper. Alla verksamheter har anpassat sig utifrån rådande omständigheter och varit öppna och tillgängliga för invånarna.

Fritidsgårdsenheten och Team Ungdom har arbetat hela sommaren och samverkat framgångsrikt med andra interna och externa aktörer med främjande insatser i kommunen. Den horisontella satsningen på barn och unga fortsätter och utvecklas hela tiden.

Hur framtiden blir med coronaviruset vet ingen. Planeringen för program- och utställningsverksamhet sker nu kortsiktigt och med stor osäkerhet. Kommer allt att någonsin bli som vanligt igen?

Men i en allt oroligare värld är behovet av kulturaktiviteter som får människor att mötas och ta del av gemensamma upplevelser större än någonsin.

Strängnäs kommun växer och kommuninvånarna ställer allt högre krav på det kommunala kulturutbudet och på fritidsgårdarnas verksamhet. De vill ta del av angelägna och mångsidiga program- och utställningar, och själva få tillfällen att delta i kulturutövande i hela kommunen. Att ta del av olika kulturella uttryck kan hjälpa människor att tolka och förstå omvärlden bättre.

Det är viktigt att folkbiblioteken, kulturskolan och fritidsgårdarna stärks för att möta dessa människors behov, inte minst för barn och unga. Även vuxna och äldre människor har stora behov av att kunna mötas för att utbyta tankar med varandra. Att delta i kulturella sammanhang kan göra människor friskare och mer kreativa. Att komma samman i olika typer av upplevelser stärker samvaron och möjlighet till gemensam och personlig utveckling. Det är ett utmärkt tillfälle till integration och erfarenhetsutbyte i samhället.

Föreningslivet och studieförbunden inom kulturen tar ett stort ansvar och erbjuder meningsfulla kulturaktiviteter för våra invånare.



En kommuns attraktivitet stärks med goda möjligheter till gemensamma upplevelser genom kultur och samvaro. På det området kan kulturnämndens verksamheter stärkas ytterligare denna planperiod.

Kommunfullmäktige antog 2018-06-09 *Kulturpolitiskt program 2018 - 2021*. I det kan följande läsas: "Kulturverksamheterna ska bidra till en demokratisk, dynamisk och öppen kommun präglad av humanistiska värderingar, bred medborgardialog och intresse för gårdagens, dagens och morgondagens mångfald av uttryck. Den ska ge identitet och tillhörighet samt skapa social gemenskap."

2021 kommer kulturkontoret genomföra aktiviteter med utgångspunkt i *Kulturpolitiskt program*. Det är samma aktiviteter som 2020, men de är långt ifrån färdiga och behöver fortsätta utvecklas. Resultaten redovisas i kulturnämnden februari 2022.

## Handlingsplan

### Kultur för alla

- Öka tillgängligheten för grupper i samhället som på grund av funktionsnedsättning, sjukdom, ålder eller av andra skäl har svårt att besöka folkbiblioteken.  
Påbörjades 2019 och fortsätter 2021 med särskild satsning på socialbibliotekarieverksamhet med inriktning på äldre invånare i kommunen. Medel från den statliga satsningen "Stärkta bibliotek" har erhållits.
- Att Strängnäs kommuns fritidsgårdar utökar sitt nätverk med andra aktörer i kommunen som arbetar med ungdomar inom målgruppen.  
Samarbetet med bl.a. socialkontoret och utbildningskontoret pågår och ska stärkas ännu mer 2021 när det gäller barn och unga i Strängnäs kommun.

### Kulturaktörer

- Utveckla nätverks- och föreningsträffar för dialog och samverkan.  
Arbetet pågår redan och fortsätter under 2021.

### Kulturlokaler

- Strängnäs kulturcentrum.  
Arbetet pågår redan och fortsätter nu. I juni beslutade nämnden om att uppdra åt förvaltningen att genomföra utredning av kulturcentrum Strängnäs. Kulturcentrum Strängnäs innebär gemensamma lokaler för kulturkontorets verksamheter, bibliotek, kulturskola, fritidsgård och scen & kulturproduktion i Strängnäs stad. Till det kan andra kommunala verksamheter knytas eller förläggas. Samverkan med civilsamhälle och näringsliv är viktiga faktorer.



## Kommunens övergripande perspektiv och mål

### Perspektiv Invånare

Perspektivet invånare sätter kommunens invånare och andra personer som nyttjar Strängnäs kommuns tjänster i fokus. Det ska vara lätt att vara invånare och nyttjare av tjänster i Strängnäs kommun.

### Kommunfullmäktiges mål:

---

*Demokratin är levande och inkluderande. Invånare, företagare och andra aktörer utvecklas i Strängnäs kommun och är medskapande och delaktiga i kommunens utveckling.*

*I Strängnäs kommun erbjuds välfärdstjänster av god kvalitet som utgår från invånarnas behov.*



Invånare, företagare och andra aktörer såsom föreningar, församlingar, samarbetspartners, volontärer med flera ges möjlighet att vara, och är, medskapande i kommunens utveckling. Att vara medskapande i kommunens utveckling handlar om att kommunen tar tillvara på erfarenheter och synpunkter både från enskilda brukare som från dess sammanslutningar. Kommunen visar genom aktiva handlingar att invånare i Strängnäs kommun har tillgångar och kompetenser som kan bidra till att förbättra de välfärdstjänster som erbjuds.

### Kommunens viktigaste utmaningar

Den kommunala grundskolans viktigaste utmaning är att kunskapsresultaten måste stärkas och likvärdigheten mellan skolorna måste förbättras. Fler elever behöver bli godkända i alla ämnen och gymnasiebehörigheten behöver åka. Hög personalomsättning och svårigheter att rekrytera lärare finns även i Strängnäs kommun och påverkar resultatet. Skolutvecklingsprogram 2023 ligger till grund för att hantera utmaningarna inom skolan. Fortsatt fokus på kunskapsresultaten samt intern och extern samverkan ska vända resultaten.

Invånare, företagare, församlingar, föreningar, besökare med flera söker information om vår plats. De jämför vår plats med andra i sökandet efter att köpa hus,



starta företag, placera sina barn i skola och mycket mer. Den digitala utvecklingen ger fler människor möjlighet att ta del av tjänster av hög kvalitet. Strängnäs kommun behöver arbeta aktivt för att skapa förtroende hos invånare, företagare och andra aktörer. Möjligheten till att delta i kommunens utveckling behöver förbättras.

Strängnäs kommun är i grunden en trygg plats, men alla upplever inte den så. Anmällda brott bland ungdomar ökar. Strängnäs kommun behöver vara en trygg plats att bo, leva och verka i. Trygghetsskapande arbete är något som berör både flera aktörer i samhället samt flera verksamheter inom förvaltningen. Samverkan är här av stor vikt. Förebyggande och tidiga insatser är framgångsfaktorer där kommunstyrelsen leder ett fortsatt arbete.

Konsekvenserna av coronapandemin kommer att medföra att fler invånare blir utan arbete och att försörjningsstödet ökar för kommunen under de kommande åren. Den lägre sysselsättningen ger lägre intäkter för kommunen och kopplat till den demografiska utvecklingen med högre utgifter kommer det att vara en av kommunens största utmaningar. Det kommer också få stora konsekvenser för vårt näringsliv i skapandet av attraktiva och livskraftiga arbetsplatser för våra invånare.

Strängnäs är en viktig del i arbetet med att förebygga samt att ge stöd och insatser för personer med ohälsa. Det kräver kompetenta medarbetare men även samverkan mellan kommunen och regionen samt andra aktörer för att vi ska nå ända fram. Kommunen behöver även ge förutsättningar till att invånare i Strängnäs kommun ska kunna ha en god fysisk och psykisk hälsa genom att erbjuda välfärdstjänster av god kvalitet .

Befolkningen i Strängnäs ökar. Framförallt ökar den yngre och den äldre populationen medan invånare i arbetsför ålder inte ökar lika mycket. Den ökande befolkningen och den demografiska utvecklingen i Strängnäs kommun medför ökat behov av kommunal service, ökade kostnader, fler investeringar samt brist på arbetskraft.

## Kommunfullmäktiges politiska prioriteringar

### **Skolutveckling 2023 och samverkan för förbättrade kunskapsresultat och ökad likvärdighet**

- Kommunen fortsätter arbetet med Skolutveckling 2023 där arbetet för bättre resultat i skolan och likvärdighet mellan skolor ligger i fokus.
- För att lyckas med målsättning med att förbättra grundskolans kunskapsresultat och att fler får gymnasiebehörighet behöver hela kommunkonferensen vara delaktig.
- Barn och ungdomar behöver vara delaktiga och kunna påverka sin undervisningssituation.





## **Medborgardialog och utveckling av tjänster**

- Barn, ungdomar, vuxna och äldre är självklara samtalsparter när kommunens tjänster utvecklas. Elevers, brukares, invånares och företagares behov ligger till grund vid verksamhetsutveckling för hållbara tjänster.
- Digitala verktyg är nödvändiga för framtiden och är utgångspunkten vid utveckling av nya och befintliga kommunala tjänster.

## **Trygghet genom samverkan**

- Kommunen arbetar med trygghetsskapande aktiviteter i hela kommunen. Det behöver ske genom samverkan mellan nämnder, kontor och bolag tillsammans med föreningar och myndigheter utanför organisationen. Elever, brukare, invånare och företagare ska alla kunna bo, lära och verka i ett tryggt Strängnäs kommun.
- Kommunen arbetar för att fler alternativa boendeformer för äldre tillskapas.
- Strängnäs kommun drar lärdom från krishantering under coronapandemin och hur det drabbade invånare och samhälle. Kommunen förstärker en hög och god beredskap för eventuella kommande kriser.

## **Förebyggande arbete mot ohälsa hos barn, unga, vuxna och äldre**

- Kommunens arbete för god hälsa hos kommunens invånare präglas av samverkan och social hållbarhet enligt Agenda 2030.
- Kommunen arbetar i samverkan med regionen och andra aktörer för folkhälsa i ett förebyggande syfte där invånare kan utöva aktiviteter som gynnar den generella folkhälsan i samhället.
- Arbetet, genom Barn- och ungdomsstrategin, fokuserar på prevention/främjande och förebyggande arbete, samverkan och tidiga insatser för barn och unga som far illa och/eller lider psykisk ohälsa.
- Fortsatt arbete med den horisontella satsningen ”Tidiga insatser för barn och unga”.
- Samverkan mellan kommun och region är grunden för att möta vårdbehovet hos äldre. Insatserna kan vara komplexa och kräver att Strängnäs kommun har kompetent och utbildad personal för att kunna genomföra insatserna.
- I samverkan skapa och utveckla platser för möten över generationsgränserna i syfte att minska isolering och ensamhet.

## **Kulturnämndens mål:**

*Strängnäs kommun erbjuder invånare och besökare ett attraktivt och tillgängligt kulturutbud i samverkan med civilsamhället och externa aktörer.*

Kulturnämnden vill att invånare och besökare i hela kommunen ska ha tillgång till ett bra kulturutbud och olika slags mötesplatser. Det sker genom att kulturkontoret arrangerar program och utställningar och samverkar med andra kulturaktörer. Kulturnämnden ger också bidrag till kulturföreningar, mötesplatser,



ungdomsarrangemang, bygdegårdar och studieförbund som verkar i olika delar av kommunen och skapar kultur.

## Målets utmaningar:

---

Invånarna har en stor förväntan på kulturutbudet. Utmaningarna för nämnden är att förhålla sig till osäkerheten i pandemitider, att kunna planera och leverera ett tillgängligt och varierat kulturutbud utifrån begränsade resurser.

## Kulturnämndens politiska prioriteringar:

---

### **Skolutveckling 2023 och samverkan för förbättrade kunskapsresultat och ökad likvärdighet**

- Kulturnämnden stödjer arbetet med Skolutveckling 2023 genom aktivt deltagande i det horisontella arbetet kring tidiga insatser för barn och unga.
- Fritidsgårdarna och Team Ungdom bidrar till relationsskapande och motivationshöjande studier.
- Kommunens folkbibliotek bidrar med läs- och skrivfrämjande aktiviteter för barn och unga.

### **Medborgardialog och utveckling av tjänster**

- Kulturnämnden utvecklar medborgardialog genom fysiska möten och digitala tjänster.
- Kulturnämnden stärker kompetensen kring medborgardialogfrågor i hela den kommunala organisationen.
- De digitala aktiviteterna kompletterar det fysiska kulturutbudet.
- Kulturskolan utvecklar digitala arbetssätt som komplement till ordinarie verksamhet.

### **Trygghet genom samverkan**

- Trygghetsskapande arbete sker i samverkan och genom aktiviteter internt och externt.
- Tillgänglighetsanpassningar sker i kulturnämndens verksamhetslokaler.

### **Förebyggande arbete mot ohälsa hos barn, unga, vuxna och äldre**

- Kulturnämnden arbetar för god hälsa hos kommunens invånare genom främjande och förebyggande aktiviteter i samverkan med andra aktörer.
- Kommunala mötesplatser ger medborgare möjlighet att växa genom delaktighet, kreativt medskapande och social samvaro över sociala, kulturella och åldersmässiga gränser.
- Det horisontella arbetet fokuserar på tidiga insatser för barn och unga som far illa och/eller lider av psykisk ohälsa.



Internkontrollpunkter:

*Arrangerar och ger kulturnämnden bidrag till kulturaktiviteter i hela kommunen och en mångfald av föreningar?*

*Är kulturnämndens verksamhetslokaler tillgänglighetsanpassade?*

En förutsättning för ett attraktivt och tillgängligt kulturutbud i hela kommunen är att olika kulturaktörer får bidrag för att genomföra aktiviteter. Vilka föreningar får bidrag? Vilka arrangemang genomförs? Är kulturnämndens verksamhetslokaler tillgänglighetsanpassade? Detta ska följas upp två gånger om året.



## Perspektiv Samhälle

Perspektivet Samhälle beskriver kommunens roll som hållbar samhällsbyggare tillsammans med civilsamhället, företagen och andra aktörer. Perspektivet vänder sig mot invånare, företag och föreningar som är verksamma i kommunen och vad som görs för att det ska vara lätt att bo, leva och verka i Strängnäs kommunen.

### Kommunfullmäktiges mål:

---

*Strängnäs kommun är en förebild för sitt aktiva arbete kring hållbarhetsfrågor med Agenda 2030 som bas. Tillsammans utvecklas vi med människor som vill bo och leva i, verka i och besöka vår kommun.*



För Strängnäs kommun är ett hållbart samhälle en mycket viktig fråga. Hållbarhet avser social- miljömässig- och ekonomisk hållbarhet som utgår från Agenda 2030 och de globala målen. Genom ett strategiskt arbete och medvetna aktiviteter gör vi, tillsammans med andra aktörer, Strängnäs kommun till en förebild inom området.

### Kommunens viktigaste utmaningar

Klimatarbetet kräver samverkan. Kommunkoncernen, företagare och invånare behöver alla ställa om för att vi gemensamt ska nå de nationella och internationella klimatmålen.

Kommunfullmäktiges särskilda uppdrag att Strängnäs kommun ska vara fossilfritt 2030 samt klimatneutralt 2040 ställer stora omställningskrav på kommunen. Omfattande aktiviteter behöver genomföras för att nå målen. En klimat- och energiplan ligger till grund för det fortsatta arbetet med de särskilda uppdragen och en mycket viktig del för Strängnäs kommuns fortsatta klimatarbete.

Näringslivet i kommunen är starkt men kan bli ännu starkare. Kommunen behöver, tillsammans med näringslivet, arbeta för en stark attraktionskraft som lockar invånare, besökare och företagare till att bli en del av Strängnäs kommun.



## Kommunfullmäktiges politiska prioriteringar

### Samverkan för klimatet

- Klimat- och energiplanen stödjer fortsatt arbete med kommunens omställning mot fossilfria transporter och klimatneutralitet där hela kommunkoncernen behöver bidra till att skapa miljömässigt hållbarhet enligt Agenda 2030.
- Genom horisontella medel fortsätter kommunen att stimulera och förverkliga innovativa idéer för hållbar verksamhetsutveckling.

### Gemensamt ägarskap för näringslivsarbetet

- Strängnäs kommunkoncern tar ett gemensamt ägarskap för näringslivsarbetet.
- Näringslivsstrategin Attraktionskraft 2023 – för ett bra företagsklimat, ligger till grund för det gemensamma ansvaret framåt. Samtal och samverkan, inom och utanför organisationen, är nyckeln till en stark attraktionskraft.

### Kulturnämndens mål:

---

*Kulturnämnden utvecklar lokaldemokratien och medborgardialogen, och tar tillvara på digitaliseringens möjligheter.*

2020 genomfördes välbesökta medborgardialoger om mötesplatserna i Mariefred, Stallarholmen och Åkers styckebruk. Många engagerade invånare deltog och dialogerna låg sedan till grund för kulturnämndens beslut i april angående syfte och definition av mötesplatsernas verksamhet. Nämnden tog senare också beslut om att driften av mötesplatserna ska LOU-upphandlas inför 2022, samt att mötesplats Biohuset i Mariefred ska tillgängliggöras. Det kommande året vill nämnden utveckla e-dialoger.

### Kulturnämndens viktigaste utmaningar:

---

Hur genomförs medborgardialoger under en fortsatt pandemi? Hur når nämnden fler invånare i medborgardialogerna? Det är viktigt att fånga upp tankar och idéer och göra återkoppling till engagerade invånare.

### Kulturnämndens politiska prioriteringar:

---

#### Samverkan för klimatet

- Kulturnämnden utvecklar medborgardialogen kring hållbarhetsfrågor enligt Agenda 2030.
- Kunskap om återbruk och hållbara insatser sprids inom kulturnämndens verksamhetsområden.



## **Gemensamt ägarskap för näringslivsarbetet**

- Kulturnämnden arbetar för att tillgängliggöra kultur för alla och bidrar på så sätt till kommunens attraktionskraft.

### Internkontrollpunkter:

---

*Fortskrider processen för att genomföra utbildning i medborgardialogfrågor för förtroendevalda?*

Kulturnämnden har ett ansvar för medborgardialog, men det är viktigt att samtliga förtroendevalda får relevant utbildning.

*Tas invånarens synpunkter och förslag tillvara och blir en del av nämndens utveckling?*

Medborgardialogen med invånarna är en viktig del i styrningen av kommunen för ett demokratiskt och hållbart samhälle.

Internkontrollpunkterna följs upp två gånger om året.



## Perspektiv Medarbetare

Medarbetarperspektivet riktar sig till medarbetare och ledare inom Strängnäs kommunkoncern. Medarbetare företräder Strängnäs kommun och utför sitt arbete på ett sätt som stärker invånarnas förtroende för kommunen.

### Kommunfullmäktiges mål:

---

*Strängnäs kommun har stolta och kompetenta medarbetare som tillsammans utvecklas och skapar moderna och attraktiva arbetsmiljöer.*



Strängnäs kommun är attraktiv som arbetsgivare med moderna och välfungerande arbetsmiljöer med hög frisknärvaro. Medarbetare har god kompetens och gott bemötande och ges möjlighet till kompetensutveckling och interna karriärvägar. Strängnäs kommun tar tillvara på medarbetarnas kompetens för att skapa mer kvalitet i tjänsterna till invånaren. Oavsett beslutsnivå arbetar chefer och medarbetare aktivt för förbättrad samverkan och helhetsperspektiv. Ledarskapet och medarbetarskapet präglas av tillit och bidrar till starkt medlemskap och kreativitet som säkerställer att varje nivå kan, vill och vågar ge tjänster till kommunens invånare, företagare och besökare.

### Kommunens viktigaste utmaningar

SKL:s rekryteringsrapport 2018 berättar om en framtid där alla kommuner och landsting kommer att ha svårt att rekrytera den kompetens de behöver. Det gäller även för Strängnäs kommun. Bristen på bland annat undersköterskor under de kommande åren kommer att ställa stora krav på att ställa om hur vi utför tjänster och hur vi kan använda digitaliseringens möjligheter för att stödja i utförandet av dessa tjänster. De ekonomiska resurserna i kommunen och tillgången på kompetent arbetskraft riskerar dock att inte räcka till. Därför behöver vi en effektiv digital utveckling och medarbetare som vill utveckla verksamheten.

Motivation, hälsa, ledarskap och styrning är viktiga faktorer som påverkar medarbetaren-engagemanget och kommunens förmåga att attrahera, rekrytera, utveckla och behålla stolta medarbetare. Två avgörande delar är att lyckas med detta är att lyckas sänka personalomsättningen än mer och att sjukfrånvaron minskar. Sjukfrånvaron i Strängnäs kommuns organisation har en positiv och sjunkande trend. Det var innan coronapandemin. Efter det har korttidsfrånvaron i organisationen ökat av förklarliga skäl. Även fortsättningsvis behöver den relativt höga sjukfrånvaron hanteras och minskas.



## Kommunfullmäktiges politiska prioriteringar

### Kompetensförsörjning och arbetsmiljö

- Långsiktig analys av framtida personalbehov och finansiell analys ligger till grund för kompetensförsörjningsarbetet.
- Kommunen är en attraktiv arbetsgivare genom att arbeta för; bra arbetsmiljö, ha duktiga ledare, att tillvarata kunskap och erfarenhet hos medarbetare, att erbjuda utvecklingsmöjligheter och att ha en hög frisknärvaro.
- Fortsatt satsning genom horisontella medel på arbetsmiljö och frisknärvaro.

### Kulturnämndens mål:

---

*Kulturkontoret är en lärande organisation med engagerade medarbetare som stärker och utvecklas inom sina verksamhetsområden.*

Kulturkontoret arbetar medvetet med kontinuerlig fortbildning och med det systematiska arbetsmiljöarbetet för att personalen ska få goda förutsättningar att utföra sina arbetsuppgifter.

### Kulturnämndens viktigaste utmaningar:

---

Coronapandemin har inneburit att verksamheterna har anpassat sitt utbud, fysiskt och digitalt, och ställt om många aktiviteter. I denna osäkra tid är det systematiska arbetsmiljöarbetet en stor utmaning.

### Kulturnämndens politiska prioriteringar:

---

### Kompetensförsörjning och arbetsmiljö

- Kulturnämnden har fokus på systematiskt arbetsmiljöarbete.
- Kulturnämnden tar tillvara på medarbetares engagemang och kunskap.

### Internkontrollpunkter:

---

*Utför enheterna en analys och eventuella åtgärder utifrån HME-resultatet?*

En gång om året genomförs en medarbetarenkät (HME), där de anställda får svara på frågor om hur de upplever sin arbetsmiljö, motivation, ledarskapet och styrningen på sin arbetsplats. Utifrån resultatet ska eventuella åtgärdsplaner upprättas.

*Hålls avslutningssamtal med medarbetare som slutar inom kulturkontoret?*

Vinsterna med att hålla avslutningssamtal med medarbetarna som slutar är möjligheten för kontoret att förbättra sin verksamhet samt öka kunskapen om hur kontoret kan bli en mer attraktiv arbetsgivare.

Internkontrollpunkterna följs upp två gånger om året.





## Perspektiv Ekonomi

God hushållning och långsiktig ekonomisk hållbarhet ska råda i hela kommun-koncernen och verksamheterna ska bedrivas ändamålsenligt och effektivt. Ordning och reda i ekonomin är en förutsättning för kvalitetsutveckling i verksamheter, såväl hos kommunal som privata regi och bolag.

### Kommunfullmäktiges mål:

---

*Tillsammans utmanar vi rådande arbetsätt och strukturer. Vi använder våra resurser effektivt och ekonomin är långsiktigt hållbar för dagens och kommande generationer.*



Inarbetade arbetsätt och strukturer behöver utmanas för att möta de ekonomiska utmaningarna, både kortsiktiga och långsiktiga. Strängnäs kommun fortsätter att lägga grunden för en långsiktigt hållbar ekonomi med fokus på miljö och klimat, framtida finansiell handlingsfrihet och framtida kompetensförsörjning. Resurser i form av personal, skattemedel och mark behöver användas effektivt och utmanas, bland annat genom digitaliseringens möjligheter, ständiga förbättringar i en innovativ miljö.

### Kommunens viktigaste utmaningar

Strängnäs kommun står, liksom många andra kommuner, inför stora verksamhetsmässiga och ekonomiska utmaningar. Den ökande befolkningen och den demografiska utvecklingen i Strängnäs kommun ökar behovet av kommunal service, ökade kostnader, fler investeringar och brist på arbetskraft. De demografiskt betingade kostnaderna för verksamheten växer snabbare än intäkterna. Det är viktigt att fokusera på åtgärder som kan bromsa kostnadsutvecklingen. För att hantera dessa utmaningar krävs en långsiktig och effektiv ekonomistyrning där vi vågar utmana rådande strukturer och arbetsätt, vara öppna för digitaliseringens möjligheter.



Den kraftiga coronapandemin runt om i världen påverkar de ekonomiska utsikterna på ett dramatiskt sätt. Det är nu inte längre fråga om världen och Sverige går in i en lågkonjunktur eller inte, utan hur djup och långvarig den blir. Detta beror i sin tur naturligtvis på hur spridningen av viruset fortskrider såväl som vilka åtgärder som sätts in, både för att stävja smittspridningen och för att mildra de negativa effekterna på ekonomin.

Kommunkoncernen står inför flera stora investeringar under de kommande åren till exempel utveckling av Larslunda, reningsverk, trygghetsbostäder, ombyggnad av kommunhus samt andra stora investeringar. Dessa behöver hanteras och verksamheten kommer att påverkas i hög grad.

Nyttjandet av digitaliseringens möjligheter är avgörande. Verksamhetsutveckling genom digitalisering tar dock tid och resurser från den ordinarie verksamheten. I det ligger utmaningen och samtidigt framgångsfaktorn för Strängnäs kommun.

## Kommunfullmäktiges politiska prioriteringar

### Aktiv ekonomistyrning

- Strängnäs kommun fortsätter att arbeta med en aktiv ekonomistyrning, både ekonomisk och kvalitetsmässig, för att skapa långsiktig ekonomisk hållbarhet enligt Agenda 2030. Det sker i huvudsak genom införandet av den långsiktiga ekonomiska planen (LEP).
- Vi lär av och jämför oss med de kommuner som har gjort stora verksamhetsmässiga resultatförbättringar. När det är lämpligt jämför vi med de som är topp 30 i landet. Vi sprider kunskap till andra kommuner där Strängnäs är föregångare.

### Förstärka den digitala omställningen

- Kommunkoncernen fortsätter att satsa på innovation och verksamhetsutveckling genom digitalisering. Förvaltningen ska vara drivande i användningen av digitala verktyg, tekniker och arbetssätt. Det ska leda till effektivare arbetssätt i förvaltningen för att spara tid och resurser och på så sätt bidra till hanteringen av kompetensförsörjningsutmaningen.
- Den digitala omställningen ska ge en effektivare förvaltning och samtidigt förbättra eller bibehålla kvaliteten i de tjänster som erbjuds kommunens invånare.

### Kulturnämndens mål:

---

*Kulturnämnden har en väl fungerande ekonomisk styrning och uppföljning. Genom att arbeta horisontellt mellan nämnder med gemensamt fokus används resurserna effektivt.*

Budgeten följs upp genom regelbundna prognoser, uppföljningar och rapporter till kulturnämnden. Fritidsgårdsenheten och Team Ungdom deltar i den horisontella satsningen *Tidiga insatser för barn och unga* tillsammans med personal från utbildningskontoret och socialkontoret.



## Kulturnämndens viktigaste utmaningar:

Att kulturnämnden klarar av sina uppdrag med de resurser som finns. Att samarbetet med andra nämnder fungerar verksamhetsmässigt och genomförs ekonomiskt effektivt.

## Kulturnämndens politiska prioriteringar:

### **Aktiv ekonomistyrning**

- Kulturnämnden fortsätter att genom aktiv ekonomistyrning arbeta långsiktigt och tillvarata de horisontella resurserna.

### **Förstärka den digitala omställningen**

- Nämnden använder kompetensen kring digital omställning för att möta utökad och förändrad efterfrågan av tjänster och evenemang inom kulturnämndens verksamhetsområden.

## Internkontrollpunkter:

*Fungerar horisontella processer enligt plan?*

Socialkontoret, utbildningskontoret och kulturkontoret samverkar kring barn och unga. Syftet med samverkan är att uppnå de politiska mål som beslutats för barn och unga i Strängnäs kommun. Kulturkontorets fritidsgårdsenhet medverkar i denna horisontella process.

*Används digital omställning som verksamhetsutveckling?*

Genom att ta tillvara på kompetensen kring digital omställning kan effektivitet och verksamhetsutveckling ske.

Internkontrollpunkterna följs upp två gånger om året.



## Budget 2021-2023

### Driftbudget

Drift- och investeringsbudgeten utgör de ekonomiska förutsättningarna för nämndens planering av verksamheten. I driftbudgeten för 2021-2023 ingår justeringar och uppräkningsar för volymer, löner, priser samt effektiviseringar. Till detta har särskilda uppdrag lagts.

Tabell. Driftbudget per verksamhetsområde

Kulturnämnden, mkr	Budget 2020	Prognos 2020	Budget 2021	Plan 2022	Plan 2023
Kulturnämnden	-0,6	-0,5	-0,6	-0,6	-0,6
Kulturkontoret	-2,0	-1,8	-3,9	-4,1	-4,1
Bibliotek	-14,9	-14,5	-15,1	-15,3	-15,5
Kulturskola	-10,6	-10,5	-10,7	-10,9	-11,1
Fritidsgårdar	-7,4	-7,3	-7,5	-7,6	-7,7
Scen & kulturproduktion	-11,4	-11,3	-12,2	-12,3	-13,2
<b>Summa</b>	<b>-46,8</b>	<b>-45,8</b>	<b>-50,0</b>	<b>-50,9</b>	<b>-52,2</b>

För 2021 har kulturnämnden tilldelats en driftbudget med 50 miljoner kronor vilket innebär en ökning av budgeten med 3,2 miljoner kronor eller 7 procent jämfört med budgeten för 2020. För 2022 och 2023 är ökningen 2 respektive 3 procent. Särskilda uppdrag som har budgeterats är 1 miljon till "tidiga insatser för ungdomars fritid" och 0,7 miljoner kronor till arbetet med "Strängnäs 2023".

### Investeringsbudget

Under den kommande planperioden 2021-2023 beräknas kulturnämnden investera för 6,9 miljoner kronor, vilket motsvarar ett genomsnitt på 2,3 miljoner per år. Det är en högre investeringsnivå än de senaste åren.

Tabell. Investeringsbudget per kategori

Kulturnämnden, mkr	Budget 2020*	Prognos 2020	Budget 2021	Plan 2022	Plan 2023
Maskiner och inventarier	-1,1	-1,1	-2,7	-1,7	-1,8
IT och digitalisering	-0,5	-0,5	-0,1	-0,3	-0,3
Anläggningar, övriga	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
<b>Summa</b>	<b>-1,6</b>	<b>-1,6</b>	<b>-2,8</b>	<b>-2,0</b>	<b>-2,1</b>

Den enskilt största investeringen 2021 är en ny utlåningsmaskin till biblioteksfilialen i Åker. I övrigt handlar det om reinvesteringar i scenteknik, möbler och inventarier.



## Ramprotokoll

### Tabell. Ramprotokoll

Kulturnämnden, mnkr	Budget 2020	Prognos 2020	Budget 2021	Plan 2022	Plan 2023
Ram enl kommunens resursfördelningsmodell			-48,7	-49,5	-50,9
Politiska prioriteringar			0,0	0,0	0,0
Preliminär ram, KF 2020-06-15, § 203			-48,7	-49,5	-50,9
Justering prognos för pris- och löneutveckling			0,4	0,3	0,4
Justering för politiska prioriteringar			-1,7	-1,7	-1,7
<b>Summa</b>	<b>-46,8</b>	<b>-45,8</b>	<b>-50,0</b>	<b>-50,9</b>	<b>-52,2</b>



## Nyckeltalsbilaga

### Sjukfrånvaron för kulturkontoret

#### **Biblioteksenheten:**

Antal utlån av medier. Antal besök på biblioteken.

#### **Kulturskolan:**

Antal deltagare i ämneskurs. Antal program per år.

#### **Fritidsgårdarna**

Antal besökare på fritidsgårdarna, samt antalet tjejer respektive killar som besöker fritidsgårdarna.

#### **Scen & kulturproduktion**

Antal evenemang uppdelade på målgrupp och geografi.



**Bilaga 1. Budget och prognos för 2020 samt driftbudget för 2021-2023**

Kulturnämnden, mkr	Budget 2020			Prognos 2020			Budget 2021			Plan 2022			Plan 2023		
	Intäkter	Kostnader	Netto-budget	Intäkter	Kostnader	Netto-kostnad	Intäkter	Kostnader	Netto-budget	Intäkter	Kostnader	Netto-budget	Intäkter	Kostnader	Netto-budget
Kulturnämnden	0,0	-0,6	-0,6	0,0	-0,5	-0,5	0,0	-0,6	-0,6	0,0	-0,6	-0,6	0,0	-0,6	-0,6
Kulturkontoret	0,0	-2,0	-2,0	0,0	-1,8	-1,8	0,0	-3,9	-3,9	0,0	-4,1	-4,1	0,0	-4,1	-4,1
Bibliotek	1,3	-16,2	-14,9	1,7	-16,2	-14,5	1,3	-16,4	-15,1	1,3	-16,6	-15,3	1,4	-16,9	-15,5
Kulturskola	1,9	-12,5	-10,6	1,8	-12,3	-10,5	1,9	-12,7	-10,7	2,0	-12,9	-10,9	2,0	-13,1	-11,1
Fritidsgårdar	0,8	-8,1	-7,4	1,9	-9,2	-7,3	2,3	-9,8	-7,5	2,3	-9,9	-7,6	2,4	-10,1	-7,7
Scen & kulturproduktion	0,4	-11,7	-11,4	0,7	-12,0	-11,3	0,4	-12,6	-12,2	0,4	-12,8	-12,3	0,4	-13,6	-13,2
<b>Summa</b>	<b>4,4</b>	<b>-51,2</b>	<b>-46,8</b>	<b>6,0</b>	<b>-51,9</b>	<b>-45,8</b>	<b>5,9</b>	<b>-56,0</b>	<b>-50,0</b>	<b>6,0</b>	<b>-56,9</b>	<b>-50,9</b>	<b>6,1</b>	<b>-58,3</b>	<b>-52,2</b>