



STRÄNGNÄS KOMMUN

MAJ

Teknik- och
servicekontorets
verksamhetsrapport

2024

Anna Werner

Strängnäs kommun

Målområde för verksamhetsrapport

Fullmäktiges mål

I Strängnäs kommun har medarbetare och ledare möjlighet och förutsättning att vara med och utveckla vår kommun

Kontorschefen har ordet

Teknik- och servicekontoret bidrar till många olika delar när det kommer till månadens mål. Jag lägger den här gången mitt fokus på det som står sist i målet. Oavsett individuella förutsättningar, det är ett viktigt ställningstagande som är gjort. Det ska inte spela någon roll om du är gående, eller sitter i rullstol, är hörande, eller inte, har behov av en lugnare omgivning eller klarar av höga ljud och mycket intryck, har goda ekonomiska förutsättningar eller en situation som innebär att det är svårt att få ihop ekonomin, som några exempel. Lägger vi sedan till perspektivet barn till dessa olika behov och förutsättningar får vi verkligen utmana oss för att tänka på helheten när vi ska bidra till målet.

Idag har TSK:s chefer och några handläggare fått utbildning i barnkonventionen. Utbildningen var riktigt bra, men den lämnar även en lite besk eftersmak, det är väldigt tydligt att alla barn inte har samma förutsättningar från start. Som offentlig verksamhet behöver vi ha alla barns bästa och deras olika förutsättningar med oss i det arbete som vi bedriver och i de förarbeten som vi gör inför att politiken ska fatta beslut som berör barn nu eller framåt. Här kommer vi vassa oss ytterligare och det är fler som kommer ges möjlighet att få mer kunskap om barn och barns rättigheter inom kontorets alla verksamheter under året.



Bilden är från dagens utbildningsdag som startade med ett gemensamt träningspass för att väcka både kropp och knopp!

Administrativa enheten

På APT har vi på enheten reflekterat över Hälsohjulet och hur pass man känner sig delaktig och att man kan påverka på arbetsplatsen. Medarbetarna upplever att man har möjlighet att påverka i relativt stor utsträckning. Utifrån givna ramar så har man ganska mycket handlingsutrymme och kan genomföra olika aktiviteter inom sitt område. Man får mandat från chef att utveckla egna idéer bara det bidrar till våra mål. Samtidigt känner man att man stämmer av vid behov eller osäkerhet. Man känner att ledningen lyssnar och uppskattar allas idéer.

Ett exempel där medarbetare påverkar är genom handläggares direkta dialog med leverantörer och utveckling av digitala system. Att kunna göra ändringar som handläggare ser skulle förbättra för kund eller för administrationen. Ibland stöter vi såklart på hinder och fastnar i kommunal byråkrati. Då tar man hjälp av sin chef eller andra kollegor. Medarbetare tycker vidare att man påverkar hur fordonsflottan ska utformas och hur bilpoolen kan ändras. Vi försöker även påverka arbetsplatserna i nya lokalerna.



Chef har också möjlighet att lyfta frågor i ledningsgruppen och med andra kollegor. Tillsammans med andra kan man ofta ändra saker till det bättre och vi har alla olika styrkor och kontakter. Eftersom vi är en förvaltning har vi även möjlighet att samarbeta över kontorsgränser och stötta varandras verksamheter. Det tycker vi är väldigt roligt att göra och hoppas kunna utveckla sådant samarbete ännu mer!

Måltidsservice

För att du som medarbetare ska ges möjlighet att utveckla verksamheten och i förlängningen kommunen är det viktigt att alla vi som har ett chefsuppdrag eller jobbar i en ledande position är trygga i de ramar och förutsättningar vi skapar. Vi behöver vara trygga i att lämna över mandaten för att ta de verksamhetsnära besluten till de som kan och känner gästerna bäst; i vårt fall våra kockar och måltidsbiträden.

Som en del av det har vi aktivt tagit bort vår centralstyrda matsedel med syftet att kökspersonalen ska ha en nära dialog med dem vi är till för och laga den mat som efterfrågas och önskas, så länge den är inom ramen för vårt måltidspolitiska program. En naturlig konsekvens av att köket snarare än ledningen styr över matsedeln är också att det skapar mer engagemang, delaktighet och matglädje i köken!

När sommaren bara dök in nästan helt utan vår så växer det så det knakar i naturen. örter, grödor och grönsaker når verkligen sin peak nu och då känns det också naturligt att vi fortsätter och fördjupar vårt samarbete med Hornudden. Det är ett väldigt roligt och spännande samarbete där fokus är på hållbarhet, kunskap och helt fantastiska grönsaker. I samarbetet ingår ett antal grönsakslådor som har levereras ut till köken. Jag har noterat leverans av bland annat gurka, rabarber och piplök. Gott!

Jorden och markerna prunkar men det går även bra att odla inomhus. På Åkerskolan pågår ett test med ett växtskåp som har ett hydroponiskt system. Be mig inte beskriva exakt hur det går till men kortfattat är det ett slutet system där du odlar bladgrönsaker och örter endast med vatten. Varje omgång går väldigt fort, till exempel kan du få ätbar krasse på endast 7 dygn. Systemet är trots namnet väldigt vattensnålt, endast 40 liter går åt för att få fram grödorna och det är att jämföra med ungefär 3 minuters duschning.



Under våren har vi också behövt testa på vår redundans (reserv). Ofrivilligt såklart, men också väldigt nyttigt och lärande. Det som hände var att måltidsleveransen blev fast på motorvägen på väg till Åker och Mariefred med de äldres kvällsmat, detta till följd av en olycka. Prognosen på hur länge stoppet skulle vara var väldigt osäker. Därefter följde en serie beslut som alla var enligt protokoll. Chauffören kontaktade oss på måltidsservice som kontaktade de aktuella boendena. Vårdpersonalen tog då till den krismat som fanns hemma och de äldre kunde äta sig mätta den kvällen också! Tack till socialkontoret för bra samarbete och stort tack till kökspersonalen för strålande engagemang!

Det pågår många saker, för jag har inte ens nämnt vår halvdag vi haft tillsammans med förskolan för att utifrån måltidens perspektiv diskutera och planera för hur vi skapar framtidens hållbara invånare. Spännande, utvecklande och med barnet i fokus skapade vi samsyn om hur vi jobbar framåt tillsammans. Fortsättning följer!

Räddningstjänsten

Månadens mål handlar om att vi i Strängnäs kommun ska ge medarbetare och ledare möjligheter och förutsättningar för att vara med och utveckla kommunen. Räddningstjänsten deltar i samhällsplaneringen och den dagliga verksamheten inom många olika områden. Vi svarar på remisser från olika myndigheter och instanser kopplat till översiktsplaner, detaljplaner, bygglov, serveringstillstånd, vägavstängningar och allmänna sammankomster. Vi samverkar med andra blåljusorganisationer och är också delaktiga i beredskaps- och krishanteringsplaneringen. Vi utför tillsyn av brandskydd i olika verksamheter, utbildar invånarna om brand och säkerhet samt gör service av brandsläckningsutrustning hos de kommunala verksamheterna. Vår operativa beredskap gör insatser när det inträffar bränder och olyckor. Allt detta innebär att vi jobbar med att få en säker och trygg miljö för alla som bor och vistas i kommunen. För att lyckas med det har vi en engagerad personal som löser uppgifterna med bra materiel som löpande utvecklas och förnyas. Alla uppgifter ses inte som lika roliga men vi löser det uppdrag vi har och tar in synpunkter för att kunna göra justeringar i uppgifter och arbetsätt.

I slutet av april fick vi den efterlängtaade dispensen för avsteg från Arbetstidsdirektivet beviljad av den nationella Arbetstidsnämnden. Sedan tidigare har vi fått dispens för att arbeta efter ett schema med heldygnstjänst (24 timmar i sträck) under sommaren. Nu har dispensen utökats med möjlighet att arbeta heldygn på helgerna fram till 31 oktober 2025 och dessutom vid enstaka tillfällen kunna arbeta upp till 24 timmar i sträck för särskilda övningar och utbildningar som inte kan göras på ordinarie skifttid, exempelvis samövningar mellan flera olika grupper, båtövningar där beredskapstiderna inte kan upprätthållas eller utbildningar som hålls på annan ort eller av externa instruktörer. Dispensbeslutet var efterlängtad men det finns fortfarande synpunkter från delar av personalen att tolkningen av beslutet är för snäv. I årets avtalsrörelse har dock de centrala parterna enats om att fram till 30 november gemensamt göra en översyn av arbetstider, dispensförfarandet och andra liknande frågor för landets räddningstjänster. Förhoppningsvis kan det leda fram till svar och förtydliganden som alla parter kan stå enade bakom.

Med grund i ovanstående dispens och önskemål från personalen har det gjorts en sommarplanering med två semesterperioder för skiftpersonalen på heltid. Några nya vikarier har anställts och tillsammans med äldre vikarier ser det ut att lösa sig med bemanningen hela sommaren. Det finns dock sårbarheter om vi skulle få längre sjukskrivningar. När det gäller RIB-personal (deltidsbrandmän) är bemanningsläget i Strängnäs ansträngt under sommaren medan det ser bättre ut i Mariefred-Åker. Det kan bli så att vi vid vissa tillfällen inte klarar att ha full RIB-beredskap eller att det saknas befäl i grupperna. Det är en fråga som då får pareras av systemledningen på ledningscentralen i Lindvreten och av tjänstgörande insatsledare vilket innebär att man kanske måste larma andra eller fler styrkor beroende på vilka larm som kommer in.

Efter semesterperioden kommer heltidsorganisationen att gå tillbaka till fyrskift efter fem år med en femskiftslösning. Tyvärr har det varit för mycket osäkerhet och problem med planeringen av tiden utanför ordinarie skiftpass i femskiftssystemet. För att förhoppningsvis få mer lugn och trygghet i organisationen går vi tillbaka till fyrskift enligt det system som är normalt förekommande i landet.

När det gäller en eventuell ny brandstation i Läggesta så har Samhällsbyggnadskontoret nu presenterat ett arbetsmaterial med sex alternativa platser för lokalisering. Verksamheten och andra aktörer ska nu yttra sig om för- och nackdelar med de olika förslagen. Grundtanken är att samlokalisera räddningstjänsten samt driftenheten från Stadsmiljö och fritid. Nu finns det signaler om att även Region Sörmland eventuellt är intresserade av lokaliseringen för stationering av en ambulans.

Fritidsenheten

Fritidsenheten har cirka 25 medarbetare som utgår ifrån 7 olika platser i kommunen. Det finns ingen chef på plats som kan leda alla arbetsuppgifter som ska utföras utan inom givna ramar prioriterar och utför medarbetarna självständigt i sitt uppdrag och är på så vis med och påverkar vår kommun. Fritidsenheten har många duktiga och driftiga medarbetare som gärna vill fortsätta utveckla inom sina områden.

Vi har drift och skötsel av cirka 80 anläggningar och här gäller det att chef såväl som medarbetare prioriterar vad som behöver göras och vad som kan vänta. Varje vecka inträffar oförutsedda händelser som alltid kostar pengar, ibland mer och ibland mindre. Av de 80 anläggningarna äger kommunen de största själva vilket innebär att vi som fastighetsägare och indirekt hyresgäst får hantera allt själva. Senaste åren har det handlat om flera översvämningar, (Larslunda, Thomasbadet) sönderrostade kylanläggningar, (Vasavallen, Bruksvallen) läckande tak (Hammaren) och mycket annat.

Projektenheten

Projektenheten har uppdrag där personalens erfarenhet och kunskap kommer kommunen till godo. De är lösningsorienterade och kommer med förbättringar och smarta lösningar för att till exempel minska transporter av massor och se till att massorna hamnar på ställen där det finns ett behov, pulkabacken på Hammaren i Mariefred och våra gamla deponier som behöver täckning är två exempel på användningsområden av massor.

Munkhagsparken eller Mariefred stadspark, vad man nu ska kalla den, är ett projekt där projektenheten har utformat den till stor del på egen hand men förstås med dialog med barn och boende i området.

Driftenheten

Här kan jag skriva hur mycket som helst kopplat till målet, men jag väljer ut några.

På drift gata park har vi stora möjligheter att vara med och utveckla vår kommun.

I den dagliga skötseln, där områden ibland kan kännas hopplösa att sköta får vi ibland göra om. Det finns en inspirationstavla på driften där man kan sätta upp en bild på något som man sett som skulle vara kul att förverkliga hos oss. Här sätts det upp många idéer. I flera år har vi haft konstgräs liggandes, som kommer från Larslunda. Det använde vi bland annat i en hängyta som placerats på Gyllenhjelmstorget. Vi har även hittat gamla cykelpollare, som har lackerats. De kommer också att få plats på Gyllenhjelmstorget. Återbruka gamla soffor börjar vi bli mästare på och vi har god hjälp av LSS och arbete och service.



Tillsammans med kommunekolog har driften byggt en tillgänglighetsanpassning i form av en ramp och plattform vid ett alkärr i naturreservatet Bresshammar på Tosterö.

Medarbetare vill testa en asfaltmaskin som värmer asfalt vilket lett till att det har lagats potthål en hel vecka och vi tror att det kommer att hålla betydligt längre än på det sätt vi normalt lagar. Vi har kunnat forma fram rutiner för många olika arbeten och när vi gör det tillsammans är det lättare att hålla dem.

VA och återvinning

Nu har Big Belly på Vishomens lekplats utrustats med en talfunktion som gör att den talar när någon öppnar luckan. Den är även folierad med en bild som föreställer skräp i vattnet. På framsidan finns texten "Tack för att du hjälper till att hålla rent" och "Mata mig jag kan prata." Bilden är framtagen av kommunikationsavdelningen och på sidan finns texten "Mälaren är Sveriges tredje största sjö. Vi är många som njuter av sjön när vi badar eller åker båt. Mälaren är också hem för fiskar och andra djur. Kan du se vad som hör hemma under vattenytan och vad som ska bort?"

Tanken med den talande Big Bely är att på ett roligt sätt uppmuntra till att slänga skräpet i papperskorgen genom att papperskorgen säger något när luckan öppnas. Förhoppningsvis slängs ännu mer skräp i papperskorgen nu. Bilden på papperskorgen uppmanar till eftertanke och besökaren får samtidigt fundera över vad som inte hör hemma i vattnet. Detta är en del av arbetet med beteendeförändring - det blir lätt att göra rätt.



Larslunda

Området börjar ta form mer och mer, de första parkeringarna har nu asfalt! Innan sommaren ska parkeringsytorna och vägen in till torget vara klart.

Status för byggnationen av simhallen löper på enligt plan, intensiteten med entreprenörer har ökat och det händer jättemycket varje dag. Murning och målning av innerväggar pågår i källare och snart kommer de första takstolarna på plats. Installationsarbeten pågår även de i källaren.

På sporthallssidan är markarbetet inne på sluttampen och betongplattan för entrédelen gjuts i dagarna. Det andra och sista tekniska samrådet ägde rum den 21 maj och vi inväntar nu startbesked för resterande byggnad.

Samtliga delar under produktion ligger i fas både ekonomiskt och enligt tidsplan.

Nyckeltal

I Strängnäs kommun ges barn och unga goda förutsättningar att må bra och att klara skolan med goda resultat och en vilja att fortsätta lära genom livet

Fritidsbanken	2022	2023	2024-03
Antal skolbesök med Fritidsbanken	6	13	19
Utlånade artiklar fritidsbanken	20 834	72 256	18 996

Uppdateras i samband med årsrapport

I Strängnäs kommun är vi en fossilfri kommun 2030 på god väg mot klimatneutralitet 2040 med låg miljöpåverkan

	Resultat 2022	Resultat 2023	Resultat 2024-04
Andel ekologiska livsmedelsinköp ska vara 50 % av totala kostnaden för inköpta livsmedel, ackumulerat utfall	46,9%	44,7%	44,5%
Mätning av CO2-ekvivalenter per kilo inköpta livsmedel inom Måltidsservice, ackumulerat utfall	1,87	1,77	1,72
Mätning av andel kött av total andel inköpta livsmedel inom Måltidsservice till förskola och skola, ackumulerat utfall	8,5%	7,6%	8,0%
Mängd matsvinn (kg)	-	-	15 432

Uppdateras i samband med delårs- och årsrapporter

Fordonsenheten	Resultat 2022	Resultat 2023	Resultat 2024-04
Andel fordon på fordonsenheten som kan framföras på fossilfria drivmedel i %	65,2%	81,2%	85,7%
Andel körda mil på fossilfria drivmedel på fordonsenheten i %	54,5%	61,7%	69,4%
Andel fordon på fordonsenheten som kan framföras på fossilfria drivmedel (enligt KEP) i %	27,3%	51,9%	57,1%
Andel körda mil på fossilfria drivmedel (enligt KEP) på fordonsenheten i %	15,2%	29,2%	48,0%

Uppdateras i samband med Delårs- och årsrapporter

Elförbrukning	Resultat 2022	Resultat 2023	Resultat 2024-04
Elförbrukning gatubelysning, kwh	1 776 758	1 855 600	740 227
Total elenergiförbrukning TFN, kwh	3 990 943	4 198 032	1 779 484

I dessa nyckeltal ingår inte elförbrukning som genereras i våra hyresobjekt från SFAB eller andra hyresvärdar. Nyckeltalen uppdateras i samband med delårs- och årsrapporter

I Strängnäs kommun är ett aktivt, tryggt och hälsosamt liv möjligt för alla invånare oavsett individuella förutsättningar

	2022	2023
Antalet aktiviteter som barn/ungdomar utför i idrotts- och friluftsföreningar (ålder 7-25 år)	17 544	18 515
Antal deltagare på aktiviteter med barn/ungdomar som utförs i idrotts- och friluftsföreningar (ålder 7-25 år)	178 868	199 335
Antalet besökare på badhuset - Strängnäs	59 236	66 879
Antalet besökare på badhuset - Åker	14 964	12 617

Uppdateras i samband med årsrapport

	Medeltal 2018-2021	Medeltal 2019-2022	Medeltal 2020-2023
Räddningstjänster insatser i Strängnäs kommun	Antal insatser	Antal insatser	Antal insatser
Räddningsinsats till inträffad eller befarad brand eller olycka	458	439	432
Assistans till polis	5	5	5
Akut sjukvårdslarm eller assistans till ambulans	44	45	48
Annat uppdrag	6	8	12
Summa	513	497	497

Uppdateras i samband med delårsrapport 1

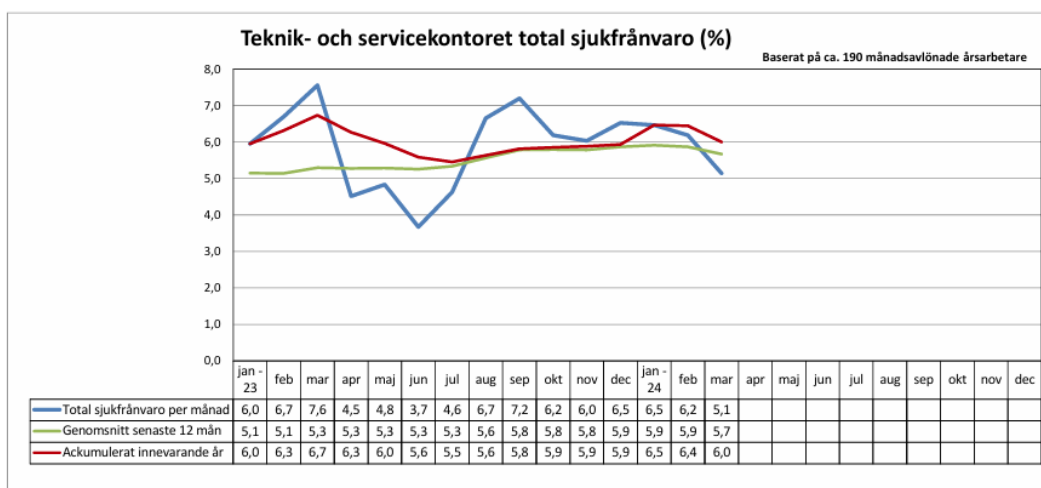
	Medeltal 2018-2021		Medeltal 2019-2022		Medeltal 2020-2023	
	Antal insatser	1000 invånare	Antal insatser	1000 invånare	Antal insatser	1000 invånare
Räddningsinsatser enligt LSO till olyckor och tillbud per olyckstyp i Strängnäs kommun						
Brand eller brandtillbud i byggnad	36	0,98	37	0,99	37	0,97
Brand eller brandtillbud, ej i byggnad	78	2,1	73	1,97	60	1,58
Trafikolycka	82	2,26	70	1,87	68	1,79
Utsläpp av farligt ämne (även tillbud)	13	0,35	13	0,35	16	0,42
Nödställd person i andra fall	8	0,21	6	0,17	9	0,23
Naturolycka	4	0,14	3	0,08	3	0,07
Drunkning eller drunkningstillbud	3	0,06	3	0,07	3	0,08
Summa	224	6,1	205	5,5	196	5,14

Uppdateras i samband med delårsrapport 1

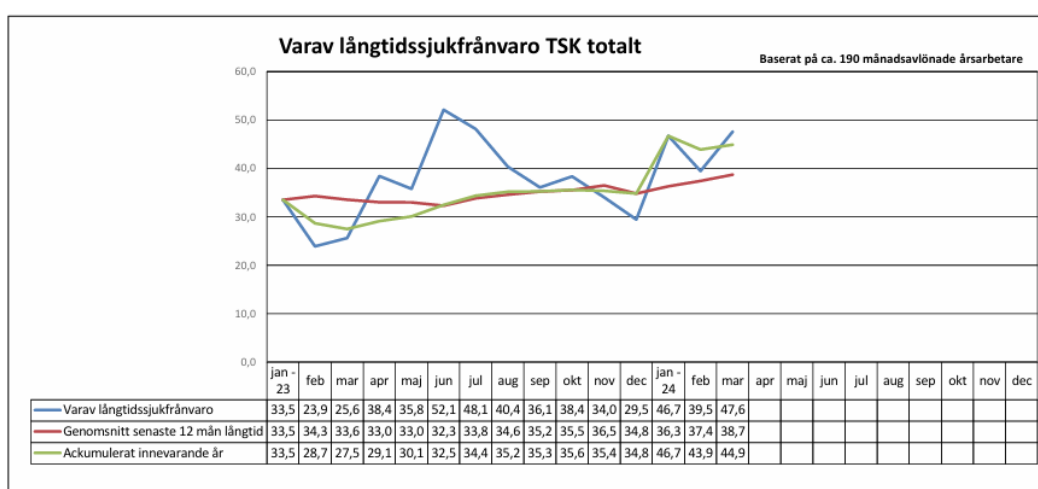
I Strängnäs kommun har medarbetare och ledare möjlighet och förutsättning att vara med och utveckla vår kommun

Antal årsarbetare- månadsavlönad	Antal årsarbetare enl. ÖK 2022-12-31	Antal årsarbetare enl. ÖK 2023-12-31	Antal årsarbetare enl. ÖK 2024-04-30
3 - Teknik- och fritidsnämnden	163,5	175,4	178,0
31 - Teknik- och servicekontoret	4,8	5,0	5,0
32 - Administrativa enheten TSK	5,8	6,8	6,8
33 - Stadsmiljö och fritid	55,0	60,0	63,0
34 - Räddningstjänst	29,0	31,0	32,0
35 - Måltidsservice	68,9	72,7	71,3

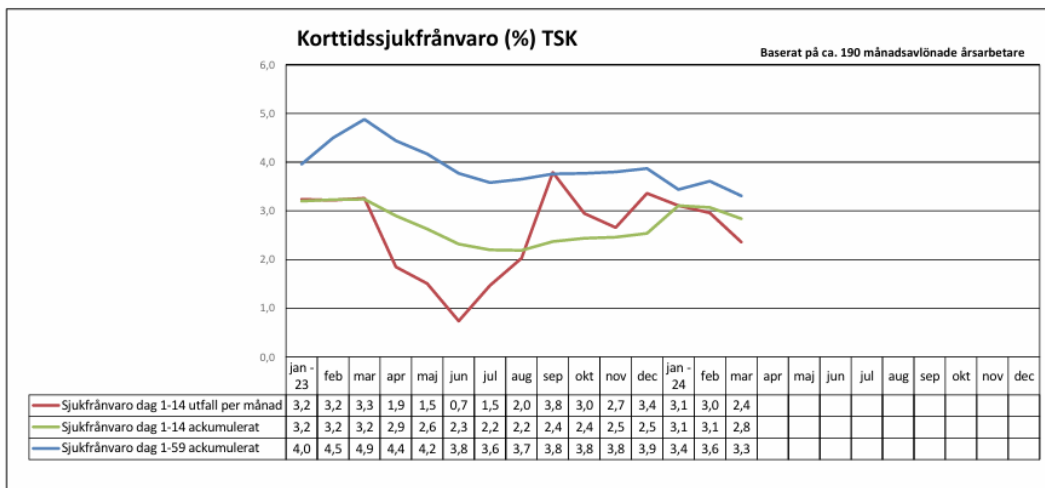
Uppdateras i samband med delårs- och årsrapporter



Uppdateras månadsvis med en månads eftersläpning



Uppdateras månadsvis med en månads eftersläpning



Uppdateras månadsvis med en månads eftersläpning

Rehabärenden	2022	2023	2024-04
Antal månadsavlönade medarbetare juli (heltids- och visstidsanställd personal)	190	191	192
Antal ohanterade rehabbevakningar	0	11	11
Antal pågående rehabärenden (delar av dessa kan vara tillbaks i arbete)	17	17	18

Antal rapporterad händelser KIA/RIA	2022	2023	2024-04
Riskobservationer	-	-	9
Tillbud	-	-	8
Olycksfall	-	-	18
Färdolycksfall	-	-	1
Arbetsjukdom	-	-	2
Säkerhetsobservationer	-	-	0

Riskobservation – Innebär att man observerat en risk i arbetsmiljön. Det är något som skulle kunna orsaka tillbud eller olyckor om man inte gör något åt det.

Tillbud – Något händer som skulle kunna orsaka skada, men ingen skadas eller blir sjuk av händelsen

Olycksfall - Något händer och orsakar personskada eller sjukdom

Färdolycksfall – Olycksfall som händer när en person är på väg till eller från sitt arbete

Arbetsjukdom – Individerna har utsatts för något skadligt i arbetsmiljön som påverkar din fysiska eller psykiska

Säkerhetsobservation – Är en risk (sak eller händelse) som kan äventyra hälsa och säkerhet på arbetsplatsen

Uppdateras i samband med delårsrapport 2- och årsrapport

Har du haft medarbetarsamtal	2021	2022	2023
Ja	81,7%	81,2%	85,9%
Nej	14,2%	13,9%	4,7%
Inte aktuellt för kort anställningstid	4,1%	4,8%	9,4%

Uppdateras i samband med årsrapport

I Strängnäs kommun finns det ett kulturutbud och ett företagarklimat som stärker tillväxt och arbetsmarknad

Nyckeltal Invånare	Resultat 2021	Resultat 2022	Resultat 2023
Markupplåtelse NKI	82	76	84
Brandskydd NKI	84	81	79

Uppdateras till delårsrapport 1

I Strängnäs kommun är kommunkoncernen kostnadsmedveten och resultatinkriktad

Nyckeltal Asfalt	Resultat 2021	Resultat 2022	Resultat 2023	Resultat 2024-04
Andel kommunala genomfartsleder med godkänd asfaltsbeläggning (klass 3-5)	93,1%	93,8%	91,2%	88,2%
Andel kommunala matargator med godkänd asfaltsbeläggning (klass 3-5)	78,0%	78,8%	82,6%	79,1%
Andel kommunala lokalgator med godkänd asfaltsbeläggning (klass 3-5)	82,9%	83,2%	84,7%	83,3%
Asfaltskuld, kostnaden för att bygga bort viktiga klass 1 och klass 2 gator, mkr	26,3	44,7	39,1	46,3

Uppdateras i samband med delårs- och årsrapporter

Nyckeltal	Resultat 2022	Resultat 2023	Resultat 2024-03	Resultat 2024-04	Prognos 2024
Budget i balans, avvikelse mindre än 1% av omslutningen, hela TFN	-2,7%	-2,9%	-3,4%	-1,8%	-0,6%
Budget i balans, avvikelse mindre än 1% av omslutningen, verksamheter exkl. balanserat resultat	0,0%	0,0%	-2,0%	0,2%	0,0%
Budget i balans, avvikelse mindre än 1% av omslutningen, verksamheter inkl. balanserat resultat	-46,3%	-44,0%	-19,2%	-22,9%	-9,9%

Uppdateras i samband med månadsrapporter

År: 2024
Nyckeltal gällande inköps effektivitet

Teknik- och fritidsnämnden	2022	2023	2024 kv 1
Köpsumma på avtal av total köpsumma	86%	93%	74%
Andel köp från leverantörer med avtal (ett köp = en faktura)	82%	82%	78%
Antal köp på First Card	410	360	90
Antal inskickade inköpsredovisningar	10	8	7

Andelen köp från avtalsleverantörer, sett till antal köp, ligger på en hög nivå. Dock har en betydande minskning skett för 2024 sett till köpsumma från avtalade leverantörer, vilket till stor del kan förklaras med köp från en enskild leverantör och där inköpsredovisningen ännu inte har lämnats in till inköpsenheten. Leverantören är upphandlad i enlighet med kommunens rutiner och riktlinjer. Uppdateras i samband med delårs- och årsrapporter